

## POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA

Jako Dyrektor Odpowiedzialny Portu Lotniczego „Rzeszów-Jasionka” Sp. z o.o. wraz z kierownictwem wyższego jak też niższego szczebla deklaruje dążenie i ukierunkowanie swoich działań, aby na Lotnisku Rzeszów-Jasionka zapewnić możliwie jak najwyższy akceptowalny poziom bezpieczeństwa zgodny z obowiązującymi standardami przy jednoczesnym osiąganiu celów związanych z działalnością biznesową firmy. Wszelkie podejmowane działania i decyzje przez kadrę zarządzającą PL uwzględniają, jako priorytet, przyjęty nadrzędny cel jakim jest bezpieczeństwo osób, sprzętu, infrastruktury oraz każdej operacji lotniczej, przy jednoczesnym proaktywnym i skutecznym sposobie zarządzania. Cele bezpieczeństwa określone są poprzez przyjęte w PL wskaźniki bezpieczeństwa (SPI).

Ponadto w PL RZE stosuje się zasadę wczesnego (proaktywnego) wykrywania zagrożeń bezpieczeństwa, która wpływa na poprawę zdolności identyfikacji pojawiających się problemów związanych z bezpieczeństwem, co w efekcie ma zapobiegać wypadkom i incydentom dzięki prowadzonej proaktywnej identyfikacji zagrożeń i zarządzaniu ryzykami bezpieczeństwa.

Kadra zarządzająca oraz kierownicza deklaruje, że w zakresie swojej odpowiedzialności są w najwyższym stopniu zaangażowani w zapobieganie wypadkom i incydentom lotniczym oraz powstawaniu innych strat ludzkich lub materialnych.

Założenia polityki bezpieczeństwa realizowane są poprzez:

- utrzymywanie oraz ciągłe doskonalenie i rozwijanie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS), którego podstawą jest przestrzeganie najwyższych standardów bezpieczeństwa opartych o obowiązujące regulacje prawne, przepisy i normy z uwzględnieniem najlepszych praktyk;
- zapewnienie odpowiednich i niezbędnych zasobów ludzkich oraz środków finansowych do realizowania przyjętych celów oraz utrzymania określonego poziomu bezpieczeństwa;
- kształtowanie i rozwijanie wśród kadry pracowniczej pozytywnej kultury bezpieczeństwa, która ma bezpośredni wpływ na poziom bezpieczeństwa;
- jednoznaczny podział odpowiedzialności i obowiązków w obszarze bezpieczeństwa wśród pracowników wszystkich szczebli odpowiednio do zakresu wykonywanych przez nich zadań;
- zapewnienie personelowi odpowiedniego systemu szkoleniowego, który ma na celu podniesienie kwalifikacji oraz świadomości w zakresie bezpieczeństwa;
- stałe utrzymywanie obowiązkowego, dobrowolnego i anonimowego systemu zgłaszania zagrożeń mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo oraz prowadzenie i aktualizowanie rejestru identyfikacji zagrożeń wraz z zarządzaniem ryzykami z nich wynikającymi;
- uwzględnianie zasad kultury bezpieczeństwa „Just Culture”, przez które zapewnia się, że w przypadku pracownika, który poprzez obowiązujące w porcie systemy raportowania o zagrożeniach, ujawnia zauważone zagrożenie/a, nieprawidłowości oraz błędy, nie będą wyciągane konsekwencje dyscyplinarne. Jednocześnie nieakceptowane jest świadome naruszenie procedur, przepisów oraz rażące zaniedbania na szkodę przedsiębiorstwa;
- promowanie polityki bezpieczeństwa wśród wszystkich pracowników oraz pełne zaangażowanie kierownictwa wyższego szczebla w realizację jej założeń.

Polityka bezpieczeństwa jest systematycznie przeglądana i aktualizowana, podlega ciągłemu doskonaleniu biorąc pod uwagę osiągnięte wyniki oraz aktualne trendy i sytuację w dziedzinie bezpieczeństwa lotniczego tak, aby była ona dostosowana do aktualnego stanu organizacji.

Konrad Wołos



Dyrektor Odpowiedzialny/  
Accountable Executive